



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PROCESO CAS N° 005-2022-UE.003/ZAC/MC**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TÉCNICO DE CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN, SEDE CARAL****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de Un (01) Técnico de Conservación y Restauración, Sede Caral

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o área solicitante

Sub Dirección de Excavación y Conservación de Sitios Arqueológicos.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos de la Unidad de Administración de la ZAC

Base legal

- Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 31365, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año 2022.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	
Formación Académica	Secundaria Completa.
Conocimientos	<p>a) <u>Conocimientos técnicos principales:</u> Conocimiento de las actividades de diagnóstico, intervención y monitoreo de conservación de patrimonio inmueble.</p> <p>b) <u>Curso y/o programas de especialización:</u> Cursos y/o talleres de capacitación en conservación y restauración.</p> <p>c) <u>Conocimiento de ofimática e idiomas:</u> Procesador de textos (Básico), hojas de cálculo (Básico), otros Power Point (Básico).</p>
Experiencia General	<p><u>Experiencia general:</u> (03) años</p> <p><u>Experiencia específica:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Experiencia en la función y/o materia: (01) año como técnico de conservación y restauración y (02) años como mínimo como técnicos encargados de registro de diagnóstico y monitoreo de conservación y restauración. Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público o privado: 01 año en el nivel mínimo de auxiliar y/o asistente.



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

	c) Experiencia laboral en registro de patrimonio cultural e Identificación institucional y respeto por el patrimonio cultural.
Habilidades y Competencias	Habilidades de cooperación, empatía, Pro actividad para la ejecución de varios trabajos en paralelo. Alto grado de responsabilidad, Creatividad e iniciativa para la resolución de problemas

¹ Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicables a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puesto, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-P.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

3.1 Misión del puesto

Realizar labores de registro de los daños y lesiones de los edificios arqueológicos, elaborara diagnóstico y monitoreo post intervención n bajo la supervisión del Arqueólogo Encargado para la conservación del Sitio Arqueológico.

3.2 Funciones del puesto

1. Registrar los daños y lesiones en las edificaciones arqueológicas y determinar el tipo de intervenciones de conservación y restauración que se requiere (antes)
2. Ejecutar el monitoreo post intervención de conservación y restauración (después)
3. Realizar el registro fotográfico de los daños y lesiones en las edificaciones arqueológicas, y su respectivo procesamiento y archivamiento
4. Realizar el registro descriptivo de los daños y lesiones en las edificaciones arqueológicas, (llenado de fichas) y su respectivo procesamiento y archivamiento
5. Realizar el registro grafico de los daños y lesiones en las edificaciones arqueológicas, y su respectivo procesamiento y archivamiento
6. Elaboración de los informes mensuales, trimestrales y anuales de diagnóstico y monitoreo del estado de conservación de las edificaciones arqueológicas
7. Elaboración de los inventario mensuales, trimestrales y anuales del registro de diagnóstico y monitoreo de conservación y restauración (fichas, fotografías y dibujos)
8. Otras que designe la SDICSA.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación de Servicio	Sede Caral
Duración de Contrato	Inicio: Al día siguiente de la firma de contrato. Término: (03 meses)
Remuneración Mensual	S/ 1,800.00 (Un mil ochocientos con 00/100 Soles).



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 21/02/2022 al 04/03/2022	Área de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en La página Web de la ZAC.	Del 21/02/2022 al 04/03/2022	Área de Recursos Humanos y Tecnologías de la Información y Comunicaciones
2	Postulación (De 00:00 horas a 23:59 horas) tramite@zonacaral.gob.pe	Del 07 al 08/03/2021	Tramite y Gestión Documentaria -MESA DE PARTES
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular Documentado	El 09/03/2022	Comité de Procesos de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular en la página web de la ZAC	El 09/03/2022	Comité de Procesos de Selección.
5	Entrevista personal (La hora y la fecha se indicará en la publicación de los Resultados de la Evaluación Curricular)	El 11/03/2022	Comité de Procesos de Selección
6	Publicación de resultado final en la página web de la ZAC	El 11/03/2022	Comité de Procesos de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción y registro del Contrato	Cinco (05) primeros días hábiles después de la publicación de resultados finales.	Área de Recursos Humanos